

תאגיד השידור הישראלי

מכרז פומבי מס' 4/2019 לרכישת מערכות פרוטולס וציוד נלווה עבור תאגיד השידור הישראלי

1. תאגיד השידור הישראלי פונה לקבלת הצעות לרכישת מערכות פרוטולס וציוד נלווה, בהתאם למפורט במסמכי המכרז.
2. תקופת ההתקשרות הראשונה תהא ל-12 חודשים ממועד החתימה על ההסכם על-ידי התאגיד ובכפוף לקיום כל התנאים הקבועים בהסכם לתחילתה.
3. על המציע לעמוד בעצמו בכל אחד מתנאי הסף המצטברים הבאים, במועד הגשת ההצעה במכרז:
 - 3.1 המציע הינו תאגיד ישראלי הרשום כדין בישראל או עוסק מורשה כדין בישראל.
 - 3.2 מציע אשר הינו בעל כל האישורים התקפים והרשומים על שמו, לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו: 1976
 - 3.2.1 אישור פקיד שומה או רו"ח לעניין ניהול פנקסי חשבונות ורשומות כדין לפי פקודת מס הכנסה (נוסח חדש) וחוק מס ערך מוסף התשל"ו 1975.
 - 3.2.2 אישור פקיד שומה או רו"ח לעניין דיווח לרשויות המס על ניכוי מס במקור לפי חוק מס ערך מוסף התשל"ו – 1975 ולפקודת מס הכנסה.
 - 3.3 מציע אשר נכון למועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, הוא ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו ביותר משתי (2) עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991, וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1911, ואם הורשעו ביותר משתי (2) עבירות כאמור - כי במועד האחרון להגשת ההצעות חלפה שנה אחת (1) לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
לצורך סעיף זה: "הורשע" ו- "בעל זיקה" – כמשמעותם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

מובהר כי התאגיד יהא רשאי שלא לפסול מציע אשר לא התקיימו בו התנאים המקדמיים הנקובים בסעיף זה, וזאת בהתאם להחלטה שתתקבל לשם כך על ידי ועדת המכרזים, בהתאם להוראות סעיף ב'2(ב'1) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

 - 3.4 מציע אשר הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1991 (להלן - "חוק שוויון זכויות") אינן חלות עליו, או לחילופין, שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליו והוא מקיים אותן ובמידה והוא מעסיק יותר מ- 100 עובדים, נכון למועד האחרון להגשת ההצעות, המציע מצהיר ומתחייב, גם כדלקמן: (i) ייפנה למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; או לחילופין (ii) כי פנה בעבר למנהל הכללי של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות בהתאם להוראות סעיף (ii) זה לעיל, קיבל ממנו הנחיות בעניין ופעל ליישומן. לצורך סעיף זה: "מעסיק" – כמשמעותו בחוק שוויון זכויות.
4. מסמכי המכרז המלאים מפורסמים באתר האינטרנט של התאגיד בכתובת www.kan.org.il.

5. ניתן לפנות לתאגיד בכתב לקבלת הבהרות עד ליום 10.1.2019 בשעה 12:00 בצהריים, באמצעות משלוח דואר אלקטרוני לרכז ועדת המכרזים, בכתובת avelete@kan.org.il. אין התאגיד מתחייב לענות על שאלות שיגיעו לאחר מועד זה. שאלות ההבהרה ותשובות התאגיד, המהוות חלק אינטגרלי ממסמכי המכרז, יועלו במרוכז, ללא פירוט שם הפונה, לאתר האינטרנט של התאגיד בכתובת הנ"ל.
6. את ההצעה יש להגיש לתיבת המכרזים של התאגיד המצויה ברחוב צלע ההר 44 במודיעין בין הימים ראשון עד חמישי בין השעות 09:00 - 17:00 בכל יום ועד לא יאוחר מיום 20.1.2019 בשעה 12:00 בצהריים. הצעות שתוגשנה לאחר מועד זה תפסלנה ולא תידונה.
7. התאגיד יהיה רשאי, על-פי שיקול דעתו, לבטל מכרז זה מכל סיבה שהיא.
8. מודגש כי, הפירוט המלא של תנאי המכרז מופיע במסמכי המכרז גופם. בכל מקרה של סתירה בין האמור במודעה זו לבין האמור במסמכי המכרז, האמור במסמכי המכרז יגבר. מובהר, כי חוסר לא ייחשב סתירה.
9. מודעה זו מנוסחת בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, והיא מופנית לכל אחד ואחת.